

## **Bibliographie EQUAL – Septembre 2007**

**Cécile Abattu**

**LEPII – Laboratoire d’Economie et de l’Intégration Internationale –  
Université Pierre Mendès France, Grenoble**

### **Bibliographie/ Travailleurs vieillissants/Formation tout au long de la vie/Démographie**

Abattu C. (Coord.), Lamotte B. (Coord.), 2006, *Diversité et inégalité : quelles pratiques de formation ?*, L’Harmattan, 267 P.

Abattu C., Lamotte B., 2005, « Age et emploi : représentations et nouvelles règles », In Joël M.E., Wittwer J., *Economie du vieillissement. Age et emploi*, Tome 1 et 2, Paris, L’harmattan, PP. 21-34.

Abattu C., Lamotte B., 2005, L’expérience de transfert croisé de compétences entre les générations, in Quintreau B. (Coord.), Raoult N. (Coord.), 2005, *La diversité des âges. Regards croisés d’experts*, Liaisons sociales.

Abattu C., 2004, Valorisation des travailleurs âgés, *Economie et humanisme*, Hors-série n° 10 : Travail et emploi : contre les discriminations, juin-juillet, PP. 62-63

Adjerad S., 2004, Les seniors dans les emplois aidés : des fins de carrière ancrées dans l’emploi, *Premières informations, premières synthèses* N° 38.3, septembre, 6 P.

Adjerad S., 2004, Politiques publiques de l’emploi, le défi des seniors, *Problèmes économiques* n° 2.840, janvier, PP. 6-9.

Aglietta M., Blanchet D., Héran F., 2002, *Démographie et économie*, Rapport du Conseil d’Analyse Economique n° 35, Paris La documentation française, 343 P.

Afriat C. (Rapporteur), Seibel (Président), 2002, *Avenirs des Métiers*, Rapport au Commissariat Général du Plan , décembre.

Afriat C. (Rapporteur), Amar M. (Président), 2002, *2005 : le choc démographique, défi pour les professions, les branches et les territoires*, Paris, Commissariat Général du Plan, La documentation française, 187 P.

Aliaga C., Romans F., 2006, L’emploi des seniors dans l’Union européenne, *Statistiques en bref* n° 15, Eurostat, 11 P.

Amauger-Lattes M.C., Desbarats I., 2006, La rupture du contrat des 55-64 ans : tendances et ambiguïtés du droit, *Travail et Emploi* N° 106, avril-juin, PP. 79-91.

ANACT, 2007, Gestion des âges : enquête exclusive auprès de 10 000 dirigeants, *Travail & Changement* n° 312, janvier-février, 16 P.

ANACT 2005, Construire la coopération entre les générations, *Travail & Changement* n° 305, novembre-décembre, 16 P.

ANACT 2005, Gérer les âges : quel avenir pour les quinquas, *Travail & Changement* n° 302, juillet-août, 16 P.

ANACT, 2004, Favoriser le développement professionnel à tous les âges, *Travail et changement* n° 295, avril-mai, 15 P.

ANACT, 2003, Actes du séminaire sur la gestion des âges, « *Vieillesse, nouvelles technologies et organisation : accompagner le changement dans l'entreprise*, novembre.

Ananian S., Aubert P., 2006, Travailleurs âgés, nouvelles technologies et changements organisationnels : un réexamen à partir de l'enquête « Réponse », *Economie et Statistique* n° 397, PP. 21-45.

Anglaret D., Bernard S., 2003, Chômage et retour à l'emploi après 50 ans, *Premières informations et premières synthèses* n° 45.1, novembre, DARES, 4 P.

Anglaret D., Cancé R., 2002, Le papy-boom renforce l'activité des seniors, *Premières informations et premières synthèses* n° 15.2, avril, DARES, 8 P.

Anglaret D., Massin M. 2002, Les préretraites : un outil important de la gestion des âges dans les entreprises, *Premières informations et premières synthèses* n° 45.1, novembre, DARES, 6 P.

Anglaret D., 2001, Les quinquagénaires entre l'activité et la retraite, *Partage* n° 153, PP. 44-47.

ANPE, 2006, *Les demandeurs d'emploi seniors*, L'observatoire de l'ANPE, mars, 44 P.

Anonyme, 2006, La Stratégie de Lisbonne contribue-t-elle à l'inclusion sociale ? *La lettre d'information du réseau européen des associations de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale* n° 119, juillet-Août.

Anonyme, 2002, Passer d'une gestion par les âges à une gestion des âges, *Entreprise et carrières* n° 615, avril, PP. 38-39.

Anonyme, 2001, Evolutions technologiques, dynamique des âges et vieillissement de la population, *Cahiers de Recherche de la MIRE* n° 10/11, janvier, PP. 3-37.

Anonyme, 2001, *Plan national d'action pour l'emploi 2001 et bilan du plan 2000. France*, Paris, La documentation française, 185 P.

Aubert P., 2003, La situation des salariés de plus de cinquante ans dans le secteur privé, *Document de travail G 2003 / 05*, Paris, INSEE, Août, 35 P.

Aubert P., 2003, Les quinquagénaires dans l'emploi salarié privé, *Economie et statistique* n° 368, PP. 65-94.

Aubert P., Crépon B., 2003, La productivité des salariés âgés : une tentative d'estimation, *Economie et statistique* n° 368, PP. 95-119.

Aubert P., 2003, Près d'un salarié du privé sur cinq a plus de 50 ans en 2000, *INSEE Première* n° 910, juillet

Auer P., 2000, *Ageing of the Labour Force in OECD Countries : Economic and Social Consequences*, Employment Paper, Genève, OIT, février.

Auer P., Cazes S., 2000, L'emploi durable persiste dans les pays industrialisés, *Revue internationale du travail* Vol 139 n° 4, PP. 427-461, avril.

Autume A., Betbeze J.P., Hairault J.O., 2006, *Les seniors et l'emploi en France*, Rapport N° 58 du Conseil d'Analyse Economique, 248 P.

Baudet-Caille V., 2001, *L'emploi des salariés de plus de 50 ans : embauche, licenciement, chômage, retraite et préretraite, aides spécifiques*, Ed. Liaisons, 188 P.

Béhague E., 2001, Former les actifs âgés en Europe, *Actualité de la formation permanente* n° 174, novembre-décembre, juin, 8 P.

Behaghel L., 2006, Emploi des seniors : des effets du changement technologique aux recommandations, *Economie et Statistique* n° 397, PP. 45-51.

Behaghel L., 2006, *La protection de l'emploi des travailleurs âgés en France : une étude de la contribution Delalande*, LEA- Working Paper 0602, Paris, Laboratoire d'Economie Appliquée, février.

Behaghel L., 2005, Les seniors entre formation et éviction, *Connaissance de l'emploi* n° 14, avril, 4 P.

Behaghel L., Crépon B., Sédillot B., 2004, Contribution Delalande et transitions sur le marché du travail, *Economie et statistique* n° 372, PP. 61-88.

Behaghel L., 2003, Insécurité de l'emploi : le rôle protecteur de l'ancienneté a-t-il baissé en France ?, *Document de travail du Centre d'études de l'emploi* n° 24, avril, 31 P.

Behaghel L., 2002, Is there a Trap with Low Employment and Low Training for Older Workers in France ?, *Document de travail du Centre d'études de l'emploi* n° 18, mai, 25 P.

Bender A.F., 2006, Les politiques de gestion de la diversité, *Cahiers français* n° 333, PP. 70-75.

Bihr A., Tanasawa N., 2005, *Les rapports intergénérationnels en France et au Japon*, Paris, L'Harmattan, 230 P.

Blanchet D., 2006, Age ou distance à la retraite : quel est le principal déterminant de l'emploi des seniors ? *Economie et Statistique* n° 397, PP. 65-68.

Blanchet D., 2005, Aspiration à la retraite, santé et satisfaction au travail : une comparaison européenne, *INSEE première* n° 1052, décembre, 4 P.

Blanchet D., 2002, Le vieillissement de la population active : ampleur et incidence, *Economie et statistique* n° 355-356, PP ; 123-138.

Blondin M. A., 2005, Candia : former toutes générations confondues, *Entreprises formation* n° 151, Septembre-octobre, PP. 28-29.

Bommier A., Magnac T., Roger M., 2001, Départs en retraite : évolutions récentes et modèles économiques, *Revue française d'économie* n° 1 Vol XVI, PP. 51-78, juillet.

Bonnet M., 2001, Les personnes âgées dans la société, *Avis et Rapports du Conseil Economique* n° 9, mai, Journaux Officiels, 95 P.

Borrel G., Jacquemet M., Urie C., 2004, *Genèse de la loi relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social*, Dossier de synthèse documentaire, INTD Science et techniques de l'information, 24 mai, 25 P.

Bosch G., Schiel S., 2006, L'emploi des 55 ans et plus en Europe entre Work Liine et préretraite, *Travail et Emploi* n° 107, Juillet-Septembre, PP. 19-31.

Bourdelais P., 2002, Des vieux toujours plus jeunes, *Alternatives économique* n° 200, février, P. 53.

Brun F., Thierry M., 2005, Gestion des âges et emploi, *Droit social* n° 3, mars, PP. 262-272.

Cahuc P., 2005, Le difficile retour en emploi des seniors, *Revue française d'économie* n° 1, vol XX, PP. 3-56, juillet.

Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse, 2002, Gestion des âges et fin d'activité, *Retraite et Société* n° 36, juin, 229 P.

Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse, 2002, Gestion des âges et fin d'activité (suite), *Retraite et Société* n° 37, octobre, 293 P.

Camdessus M., 2004, *Le sursaut. Vers une nouvelle croissance pour la France*, Paris, La documentation française.

Cau-Bareille D., Wolkoff S., 1998, Vieillissement et informatisation dans le tertiaire, une approche par l'analyse de l'activité de travail, *Travail et Emploi* n° 76, PP. 53-64, mars.

Chabert C., 2003, *Age et emploi : la problématique des travailleurs âgés*, Synthèse documentaire, CEREP, avril, 22 P.

Chardon O., Estrade M.A., Toutlemonde F., 2005, Les métiers en 2015 : l'impact du départ des générations du baby-boom, *Premières Informations, Premières synthèses* n° 50.1, décembre, 4 P.

Chassard Y., Singer V., Tessier M., 2001, Les salaires seniors : quel avenir dans l'entreprise ?, *Cahier du Groupe Bernard Bruhnes Consultants* n° 7, janvier.

Checcaglini A., 2000, Former pour éviter la marginalisation, *Formation Emploi* n° 69, PP. 53-63.

Clerc D., 2007, L'Europe face aux seniors, *Alternatives économiques* n° 254, janvier, P. 71

Cohen-Emerique M., Curie J., Doutré E., Grosjean M., Hohk J., Houel A., et alii, 2002, Trajectoires professionnelles. Reconnaissance de l'expérience, *Education permanente* n° 150, 202 P.

Collectif, 2003, Avec l'âge, un nouveau rapport au travail, *Le Monde des Initiatives* n° 17, mars, PP. 6-7.

Collectif, 2002, Gestion des âges et fin d'activité, *Retraite et société* n° 36, juin.

Commission européenne, 2005, *Livre vert « face aux changements démographiques, une nouvelle solidarité entre les générations »*, Bruxelles, 16 mars.

Commission européenne, Direction générale Emploi et Affaires sociales, 2004, *Plan national d'action pour l'emploi 2004 : France*, Bruxelles, octobre.

Commission européenne, 2002, rapport conjoint de la commission et du conseil : rapport demandé par le Conseil européen de Stockholm, *Vers l'accroissement de la participation au marché du travail et la promotion du vieillissement actif*, 49 P.

Commission européenne, 2000, *Mémoire sur l'éducation et la formation tout au long de la vie*, Luxembourg, Office des publications officielles des communautés européennes, 161 P

Commission européenne, 1997, *Accomplir l'Europe par l'éducation et la formation : rapport*, Luxembourg, Office des publications officielles des communautés européennes, 41 P.

Commission européenne, 1997, *Pour une Europe de la connaissance*, Luxembourg, Office des publications officielles des communautés européennes, 10 P.

Commission européenne, 1995, Enseigner et apprendre : vers la société cognitive : livre blanc sur l'éducation et la formation, Luxembourg, Office des publications officielles des communautés européennes, 107 P.

Conseil d'orientation des retraites, 2001, Premier rapport, Annexe 12 : « Relever le taux d'activité des salariés âgés : les enseignements de la comparaison des cas néerlandais et finlandais », Paris, la documentation française, 396 P.

Conseil d'orientation des retraites, 2001, *Age et travail, un axe de réflexion essentiel pour l'avenir des retraites*, Paris, La documentation française.

Correia M., Pottier F., 2000, La formation tout au long de la vie : progression professionnelle ou adaptation aux contraintes, *Formation Emploi* n° 71, PP. 65-82.

Courault B., Bourlier E., Trouve P., 2004, *Rapport de recherche du Centre d'Etude de l'emploi* n° 14, Les seniors et les transferts de compétences dans les TPE et les PME d'Auvergne : un état des lieux, septembre.

- Courtioux P., 2007, L'emploi des seniors, *Regards sur l'actualité* n° 329, mars, PP. 89-99.
- Courtioux P., Erhel C., 2005, Les politiques en faveur des seniors : quelles réformes ? Comparaison Allemagne, France, Royaume-Uni, Suède, *Travail et emploi* n° 102, avril-juin, PP. 107-118.
- Courtioux P., Davoine L., Erhel C., 2004, *Réforme des retraites et marché du travail : une mission impossible ?*, Cahier de la Maison des Sciences économiques, Série Matisse n° 2004-107, Université de Paris I, 33 P.
- Coutrot T., Waltisperger D., 2005, L'emploi des seniors souvent fragilisé par des problèmes de santé, *Premières Informations Premières Synthèses* n° 08.1, février, 4 P.
- CREAPT-EPHE, 2004, Condition de travail, santé et aspirations à la retraite, Actes du séminaire Vieillesse et Travail, *Rapport de recherche du CEE* n° 18, décembre.
- D'Albis H., 2003, La croissance démographique dans les modèles à générations imbriquées, *Revue économique* Vol 54, N° 3, mai, PP.573-582.
- D'Autume A., Betbèze J.P., Hairault J.O., 2005, *Les seniors et l'emploi en France*, Rapport n° 58, La documentation française, 244 P.
- Dadiou L., Genet J., Guérin J.L., 2003, Changements démographiques et marché du travail : des liens complexes, *Problèmes économiques* n° 2.823, PP. 8-15.
- Dang A.T, Outin J.L. Zajdela H., 2006, *Travailler pour être intégré. Mutations des relations entre emploi et protection sociale*, CNRS Editions, 240 P.
- Dares, 2003, Politique publique de l'emploi : le défi des seniors, *Premières Informations Premières Synthèses* N° 40.2, octobre, 4 P.
- Dauchy E., Pansard F., 2000, Pyramide des âges et épargne des ménages, *Problèmes économiques* n° 2.656-2.657, 15-22 mars, pp. 26-31.
- David H., Volkoff S., Cloutier E., Derriennic F., 2001, Vieillesse, organisation du travail et santé, *Pistes* N° 1, Vol 3, 37 P.
- De Bartolo G., Poulain M., 2003, *La démographie appliquée à la gestion publique et des entreprises*, AIDELF, 218 P.
- De Perthuis C., 2001, Papy-boom : attention au choc, *Sociétal* n° 34, PP. 10-16.
- Delgoulet C., Millanvoye M., Volkoff S., 2005, Les capacités des travailleurs vieillissants. Une approche conditionnelle. *Futuribles* n° 314, Décembre, PP. 5-24.
- Delgoulet C., Gonon O., 2000, L'épreuve de l'apprentissage en milieu de carrière : conditions affectives et motivationnelles, *Formation Emploi* n° 71, PP. 53-64.

Delteil V., Redor D., 2005, L'emploi des travailleurs âgés, mesures ciblées et dispositifs généraux. L'exemple de l'Europe du Nord, *Premières informations et premières synthèses* n° 21.2, mai, 4 P.

Delteil V., Redor D., 2003, L'emploi des seniors en Europe du Nord, *Premières informations et premières synthèses* n° 10.3, mars, 8 P.

Delteil V., Redor D., 2003, L'emploi des seniors en Europe du Nord, *Partage* n° 165, Avril-mi, pp. 17-20.

Delteil V., Redor D., 2002, Prolonger l'emploi après 55 ans : les expériences de l'Europe du Nord, *La Lettre du GIPMIS* n° 14, septembre, PP. 1-4.

De la Croix D., Lepers J., 2005, Financement des pensions et taux d'activité des travailleurs âgés : une proposition alternative, *Regards économiques* n° 32, Septembre, 8 P.

Deneuve C., 2001, Quelles politiques pour l'emploi ? Vieillesse, difficultés de recrutement et politique d'immigration, *Les Cahiers français* n° 304, septembre-octobre, PP.98-108.

Devaud J. M., 2001, La formation professionnelle : pourquoi ? pour qui ?, *Formation Emploi* n° 76, Octobre-décembre, pp. 191-196.

Dominguez Dos Santos M., 2001, Vieillesse démographique et chômage, *Revue française d'économie* n° 1 Vol XVI, PP. 3-50, juillet.

DRTEFP, 2001, *Les salariés âgés*, 3<sup>ème</sup> Forum de droit du travail, 12 juin.

Duryck J.Y. Coord., 2006, Cahier spécial : management des seniors, *Revue Management et avenir* n° 7, janvier, 217 P.

Duthilleul A., 2007, Suivi de la situation de la France au regard des indicateurs de Lisbonne, *Avis et Rapports du Conseil Economique et Social* n° 2007-07, 2 mars, 188 P.

*Economie & Humanisme* n° 374, 2005, Dossier Vieillesse des sociétés. L'humain à l'épreuve, octobre, PP. 8-88.

*Economie et statistique* n° 368, 2003, Dossier sur les travailleurs âgés face à l'emploi, PP. 33-120.

Esping-Andersen G., 1990, *The three worlds of Welfare Capitalism*, Princeton University Press.

Eve M., Smoreda Z., Le Doujet D., Lefevre C., Et alii, 2001, Evolutions technologiques, dynamique des âges et vieillissement de la population, *Cahiers de recherche de la MIRE* n° 12, PP. 51-65, août.

Faujas A., 2005, Vrai-faux consensus sur l'emploi des seniors, *Le Monde Economie*, 26 avril.

Fernandes Legal C., 2003, *Le vieillissement actif : un remède aux problèmes de financement des retraites en Europe ?*, 4<sup>ème</sup> Conférence internationale de recherche en sécurité sociale, Anvers, 5-7 mai, 15 P.

Joël M.E., Wittwer J., 2005, *Economie du vieillissement. Age et emploi*, Tome 1 et 2, Paris, L'harmattan.

Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, 1999, *La gestion d'effectifs vieillissants. Guide de bonnes pratiques*, Luxembourg, Office des publications des Communautés européennes, 24 P.

Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail, 1998, *Soutenir l'employabilité. Guide de bonnes pratiques en matière de conseil professionnel et d'orientation*, , Luxembourg, Office des publications des Communautés européennes, 36 P.

Fonds des Nations Unies pour la population, 1999, *Rapport sur l'état de la population mondiale 1999*, septembre.

*Formation Emploi* n° 88, 2004, Dossier : autour de l'expérience et de sa validation, décembre, 95 P.

Fournier C., 2003, Développer la formation des « seniors » ? Deux questions préliminaires, *Formation Emploi* n° 81, mars, PP. 37-50.

Fournier C., 2003, La formation continue des salariés du privé à l'épreuve de l'âge, *Bref CEREQ* n° 193, janvier, 4 P.

Franchet S., 2001, Gestion des âges. Le fossé des générations, *Entreprises et carrières* n° 558, janvier, PP. 12-15.

Gaudart C., 2000, Quand l'écran masque l'expérience des opérateurs vieillissants : changement de logiciel et activité de travail dans un organisme de services, *Pistes* Vol 2 N° 2, novembre, 14 P.

Gaullier X., 2003, travailler 40 ans, oui, mais où ? *Alternatives économiques* n° 215, juin, PP. 28-29.

Gaullier X., 2003, Repenser les cycles de vie, *Le Monde* n° 30, juin, p. 30.

Gaullier X., 2003, Ages mobiles et temps incertains, *Partage* n° 165, avril-mai, pp. 21-24.

Gautié J., 2005, Maintenir les seniors en emploi, *Connaissance de l'emploi* n° 15, Centre d'études de l'emploi, 4 P.

Gautié J., 2003, Les travailleurs âgés face à l'emploi, *Economie et statistique* n° 368, PP. 33-42.

Gautié J., 2002, Déstabilisation des marchés internes et gestion des âges sur le marché du travail : quelques pistes, *Document de travail du centre d'études de l'emploi* n° 15, Paris, , mars, 33 P.

Gazsi M., 2003, Anticiper le vieillissement au travail, *Le Monde des Initiatives* n° 19, mai, P. 27.

Gilles M., Rogez I., Rouilleault H., Guerin F., Pepin M., Sarazin B., 2002, Age et travail : prévoir aujourd'hui l'entreprise de demain, *Travail et changement* n° 276, avril, PP. 7-18.

Godet M., 2003, *Le choc de 2006*, Ed. Odile Jacob, 280 P.

Guégano Y., 2002, L'activité après 55 ans. Partie 1 – Comment expliquer l'ampleur des retraits précoces du marché du travail ? *Questions retraite* n° 46, février, 25 P.

Guégano Y., 2002, L'activité après 55 ans. Partie 2 – Comment inverser la tendance aux retraits précoces du marché du travail ? *Questions retraite* n° 47, mars, 20 P.

Guérin S., Fournier G., 2005, *Manager les quinquas*, Paris, Ed. D'Organisation.

Guignon N., Paihe A., 2004, Les conditions de travail des seniors, *Premières Information Premières Synthèses* n° 19.2, mai, P.

Guillemard A.M, Jolivet A., 2006, De l'emploi des seniors à la gestion des âges, *Problèmes économiques et sociaux* n° 924, mai, 111 P.

Guillemard A.M., 2003, *L'âge de l'emploi. Les sociétés à l'épreuve du vieillissement*, Paris, A. Colin, 282 P.

Guillemard A.M., 1995, Paradigme d'interprétation de la sortie anticipée d'activité des salariés vieillissants, un bilan de la recherche comparée internationale, *Travail et Emploi* n° 63, février, pp. 4-22.

Hairault J.O., Langot F., Sopraseduth T., 2006, Les effets à rebours de l'âge de la retraite sur le taux d'emploi des seniors, *Economie et Statistique* n° 397, PP. 51-64.

Husson M., 2003, La nouvelle stratégie européenne pour l'emploi, *Chroniques internationales de l'IRES* n° 82, mai, 7 P.

Inspection générale des affaires sociales (IGAS), 2004, *Gestion des âges et politiques de l'emploi, Rapport annuel*, Paris, La documentation française, 336 P.

INED, 2002, *Travail, âge, santé*, Les séminaires de la valorisation de la recherche, 27 novembre, INED.

INFFO FLASH, L'information sur la formation, 2004, La formation professionnelle tout au long de la vie entre dans le code du travail, Supplément au n° 636, mai, 43 P.

INSEE, 2000, *France, portrait social*, Paris, 218 P.

Joël M.E., Wittwer J., 2005, *Economie du vieillissement. Age et emploi*, Paris, L'Harmattan, Tome 1 : 379 P et Tome 2 : 391 P.

Jolivet A., Molinié A.F., Volkoff S., 2004, PRP : le temps partiel régule-t-il le vieillissement au travail ?, *Connaissance de l'emploi* n° 8, octobre, Centre d'études de l'emploi, Paris, 4 P.

Jolivet A., Lee S., 2004, *Employment conditions in an ageing world : Meeting the working time challenge*, BIT.

Jolivet A., 2003, Age et relation d'emploi : les mécanismes d'une sélection défavorable aux travailleurs plus âgés, *Revue d'économie politique* n° 1, janvier-février, pp. 15-36.

Jolivet A., 2001, Vieillesse, salaire et demande de travailleurs âgés, *Travail et emploi* n° 88, PP. 43-64, octobre.

Jouvenel (de) H., 2005, Pour une politique des âges, *Futuribles* n° 314, décembre, PP.3-5.

Koblenz L., L'insidieux sentiment de fin de vie professionnelle, *Le Monde Initiatives* n° 15, janvier P. 7.

Koch P., 2002, Savoir, connaissance et compétence dans la validation des acquis de l'expérience, *Education permanente* n° 150, PP. 78-94.

Kok W., 2004, *Relever le défi. La stratégie de Lisbonne pour la croissance et l'emploi*, Rapport du groupe présidé par M. Kok, 61 P.

Kok W., 2003, L'emploi, l'emploi, l'emploi. Créer plus d'emplois en Europe, *Rapport de la Task-force pour l'emploi*, novembre, 59 P.  
([http://europa.eu.int/comm/employment\\_social/employment\\_strategy/task\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/employment_social/employment_strategy/task_en.htm))

Labruyère C., Paddeu J., Savoyant A., Tessier J., Rivoire B., 2002, La validation des acquis professionnels. Bilan des pratiques actuelles, enjeux pour les dispositifs futurs, *Bref CEREQ* n° 185, avril, 4 P.

Lainé F., 2003, Les seniors et la formation continue : un accès en général limité mais avec de grandes différences selon les situations professionnelles, *Premières Informations Premières Synthèses* n° 12.1, mars, 7 P.

Lainé F., 2002, Métier, accès à la formation continue et mobilité professionnelle, *Premières informations et premières synthèses* n° 24.1, juin, DARES, 8 P.

Lamotte B., 2005, Les entreprises à l'écoute des besoins intergénérationnels, Interview réalisé par C. Alour, *Travail et changement*° 305, P. 6 , décembre.

Lamotte B., 2004, Diversité des compétences, avantage pour l'entreprise, *Economie et humanisme*, Hors-série n° 10 : Travail et emploi : contrer les discriminations, juin-juillet, PP. 61-65.

Landrin S., 2004, Gérer la pyramide des âges, un casse-tête pour les PME, *Le Monde*, 19 octobre.

Lansade J., 2003, Et si les « papys » souhaitent encore travailler, *Le Monde des Initiatives* n° 15, janvier, P. 7.

Lanzieri G., Corsini V., 2006, Premières estimations démographiques pour 2005, *Statistiques en bref*, Collection Population et conditions sociales, janvier, 7 P.

Le Boterf G., 2002, La gestion des compétences rattrapée par les âges, *Entreprise et carrière*, Novembre.

Le Minez , 1995, Les entreprises et le vieillissement de leur personnel, faits et opinions, *Travail et Emploi* n° 63, février, PP. 23-40.

Lebaube A., 1998, Les entreprises dans le piège du vieillissement démographique, *Le Monde des initiatives*, 25 novembre, P. 1.

Le Bras H., 2001, La belle histoire des « seniors » d'Hexagonistan , *Le Monde Economie*, P. 6, 13 novembre.

Le Naguard G., Franck E., Quénelle B., 2003, Gestion des âges : l'heure des seniors, *Entreprise et carrières* n° 671, mai-juin, PP. 14-23.

*Le Monde Economie*, 8 juillet 2003.

Leplatre F. Coord., 2004, L'emploi et la formation des salariés seniors, *Actualité de la formation permanente* n° 189, mars-avril, PP. 7-62.

Leplatre F. Coord., 2003, La validation des acquis, de l'expérience en pratique, *Actualité de la formation permanente* n° 182, janvier-février, PP. 17-79.

Leplatre F., Blanpain N., 2003, *La validation des acquis de l'expérience. Edition 2003*, Paris, Centre Inffo, 148 P.

Lerais F., Marioni P. Coord., 2004, Dossier âge et emploi : synthèse des principales données sur l'emploi des seniors, *Document d'études* n° 82, DARES, mai, 46 P.

Lestrade B. (Dir), 2006, *L'emploi des seniors : les sociétés européennes face au vieillissement de la population active*. L'harmattan, 367 P.

Letablier M-T., 2004, Europe : près de deux cents millions d'emplois, *Connaissance de l'Emploi, Quatre pages du Centre d'Etudes de l'Emploi* , juin.

Lévy M. L., La population au seuil des années 2000, *Population et Sociétés* n° 355, mars, 9 P.

*Liaisons sociales législation sociale*, 2005, n° 8636, 25 octobre, Emploi des seniors : accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005, 5 P.

*Liaisons sociales quotidien*, 2004, supplément au n° 14263, novembre, Embauche, gestion de l'emploi, départ de l'entreprise des salariés de plus de 45 ans.

*Liaisons sociales législation sociale*, 2003, n° 8485, 5 décembre. Incitations au maintien dans l'emploi des salariés âgés. Impact des mesures de la loi portant sur la réforme des retraites, 3 P.

*Liaisons sociales magazines* n° 43, 2003, Pourquoi forme-t-on aussi peu les quinquagénaires ?, juin, P. 42.

Lobjeois G., 2005, Pour une gestion prévisionnelle des âges, *Futuribles* n° 314, Décembre, PP. 25-36.

Loisil F., Gilles M., 2003, *La gestion des âges, pour vieillir en travaillant*, Ed. Liaisons, Collection Agir Sur ..., juin.

Marchand O., Salzberg L., 1996, La gestion des âges à la française, un handicap pour l'avenir, In INSEE, *Données sociales 1996 : la société française*, pp. 165-173.

Madoui M., 2002, Education permanente et validation des acquis professionnels : enjeu social, défi éducatif, *Education permanente* n° 150, PP. 107-128.

Marbot E., 2005, *Les DRH face au choc démographique. 20,40,60 ... Comment les faire travailler ensemble*, Paris, Ed. D'Organisation, 250 P.

Marbot E., 2005, *La place des seniors dans l'entreprise : une comparaison internationale*, Paris, Institut de l'entreprise, mai, 88 P.

Marbot E., Peretti J.M., 2002, Revaloriser le travail des seniors : un enjeu stratégique pour les entreprises, *Revue de gestion des ressources humaines* n° 46, décembre, PP. 76-86.

Marchal E., Rieucan G., 2005, Candidat de plus de 40 ans, non diplômé ou débutant s'abstenir, *Connaissance de l'emploi* n° 11, Centre d'études de l'emploi, 4 P.

Marioni P. Coord ; 2007, Emploi et travail des seniors : des connaissances à l'action, *Document d'études* n° 125, juin, DARES, 135 P.

Marioni P., 2005, Accroître l'emploi des seniors : entre volontés et difficultés, *Premières Informations Premières Synthèses* n° 04.1, Janvier, 7 P.

Marquié J.C., Paumès D., Volkoff S., 1995, *Le travail au fil de l'âge*, Octares, 512 P.

Martins J.O., Gonand F., Antolin P., De la Maisonneuse C., Yoo Y., 2005, *The impact of Ageing on Demand, Factor Markets and Growth*, Economics Working Paper n° 420, OCDE, mars, 100 P.

Maruani M., Raynaud E., 1993, *Sociologie de l'emploi*, Repères n° 132, Paris, La Découverte, 120 P. (réédition 2001).

Math Antoine, 2002, Les grandes orientations de politique économique et d'emploi : quelques inflexions, *Chroniques internationale de l'IRES* n° 78, septembre.

Maurin L., 2006, La discrimination mesurée, *Alternatives économiques* n° 243, janvier, P. 71

Maurin L., 2001, Les défis de la démographie, *Alternatives économiques* n° 49, Hors-Série, 3<sup>ème</sup> trimestre, PP. 30-31.

- Méda D., 2001, Vers l'éducation permanente ?, *Alternatives économiques* n° 190, mars, P. 43.
- Médioni D., 2005, Plusieurs entreprises négocient l'évolution de l'emploi des salariés de plus de 50 ans, *Le Monde*, 15 mars, P. 19.
- Mercat-Bruns M., 2002, Discrimination fondée sur l'âge et fin de carrière, *Retraite et société* n° 36, juin, PP. 114-122.
- Merle V., Lichtenberger Y., 2001, Formation et éducation tout au long de la vie, 1971-2001 : deux réformes, un même défi, *Formation Emploi* n° 76, Octobre-décembre, pp. 169-191.
- Michaux F., 2002, L'emploi des salariés âgés : perspectives et comparaisons internationales, *Futuribles* n° 275, mai, PP. 27-36.
- Minni C., Okba M., Merlier R., Néros B., 2007, Emploi et chômage des 50-64 ans, *Premières Informations Premières Synthèses* n° 07.4, février, 6 P.
- Minni C., Topiol A., 2003, Les entreprises face au vieillissement de leurs effectifs, *Economie et statistique* n° 368, PP. 43-63.
- Mini C., Topiol A., 2002, Les entreprises se préoccupent peu du vieillissement démographique, *Premières informations et premières synthèses* n° 15.1, avril, DARES, 8 P.
- Ministère de l'Education nationale, Centre de ressources et d'initiatives pour l'international (CR2i), 2003, *Financements européens et formation tout au long de la vie. Fiches pratiques*, Paris, Ministère de l'Education nationale.
- Moatti S., 2005, Les baby-boomers partent à la retraite. Le retour du plein emploi ?, *Alternatives économiques* n° 233, février, PP. 49-58.
- Molinié A.F., 2001, Parcours de travail et fins de vie active dans différentes générations, *Quatre pages du CEE* n° 45, Noisy Le grand, mai, 4 P.
- Molinié A.F., Volkoff S., 2002, *La démographie pour anticiper le vieillissement*, Lyon, Editions de l'ANACT, 76 P.
- Monso O., Tomasini M., 2003, Le vieillissement dans les entreprises : faire face aux innovations technologiques, *Premières informations et premières synthèses* n° 09.2, Février, DARES, 4 P.
- Montmollin M. De, 1990, *L'ergonomie*, Repères n° 43, Paris, La Découverte, 125 P.
- Morvan Y., 2006, *La formation tout au long de la vie. Nouvelles questions, nouvelles perspectives*, Rennes, PUR, 312 P.
- OCDE, 2005, *Vieillesse et politiques de l'emploi, France*, OCDE, 171 P.
- OCDE, 2003, *Sweden, Ageing and Employment Policies*, OCDE, 115 P.

Paumes D., Pellegrin C., 1993, Apprendre... est-ce une aptitude réservée aux jeunes ?, *Formation Emploi* n° 41, janvier-mars, PP. 43-54.

Pailhé A., 2002, Impact du développement économique sur les conditions de travail : protection *versus* exclusion des salariés âgés, in Dupuis J.M et alii, *Politiques sociales et croissances économique*, Volume 2, Paris, l'Harmattan, PP. 89-105.

Parant A., 2000, Le vieillissement démographique. Anti-hasard et défaut de prospective, *Espace, population, sociétés*, mars, PP. 339-361.

Perspective de l'emploi de l'OCDE, 1998, Chapitre 4 "*Vieillesse de la population active dans les pays de l'OCDE*", juin.

Pichenot E., 2005, Contribution au livre vert sur le thème « face aux changements démographiques, une nouvelle solidarité entre les générations », *Avis et rapports du Conseil Economique et Social* n° 14, 18 juillet, 59 P.

Pinte G., 2002, La validation des acquis de l'expérience comme point de rencontre entre deux conceptions de la formation des adultes qui se sont opposées à travers l'histoire : la formation professionnelle continue et l'éducation permanente, *Education permanente* n° 150, PP. 95-106.

Poutrat J.L., 2000, Papy-boom et plein emploi, *Problèmes économiques* n° 2.663, 3 mai, PP. 3-6.

*Problèmes économiques* n° 2.925, 2007, Les économies face aux défis démographiques, PP. 2-26.

*Problèmes économiques* n° 2.656-2.657, 2000, Six milliards d'hommes... et après ?, 15-22 mars, 80 P.

Quintreau B. (Coord.), Raoult N. (Coord.), 2005, *La diversité des âges. Regards croisés d'experts*, Liaisons sociales, 352 P.

Quintreau B., 2002, *Âges et emploi : propositions pour une politique concertée de gestion prévisionnelle des âges*, Paris, Rapport pour Ministère de l'emploi et de la solidarité, 75 P.

Quintreau B., 2001, *Âges et emploi à l'horizon 2010*, *Avis et rapports du conseil économique et social* n° 2001-20, Vol 1, Journaux Officiels 177 p.

Quintreau B., 2001, *Âges et emploi à l'horizon 2010*, *Avis et rapports du conseil économique et social* n° 2001-20, Vol 2, Journaux Officiels 95 p.

Quintreau B., 2001, *Âges et emploi en 2010*, *Partage* n° 153, PP. 42-43.

Racine, 2005, *L'expérience est capital(e). Equal-France : de la gestion des âges à la promotion de la diversité*, juin, 243 P.

Redor D., 2004, Les seniors dans les entreprises européennes : bonnes pratiques, *La lettre du GIPMIS* n° 21, juillet, 4 P.

Rémillon D., 2006, Les chômeurs âgés et la recherche d'emploi, *Partage* n° 190, octobre, 66-72.

Richet-Mastain L., Brunet F., 2002, Quel rôle l'âge joue-t-il dans la gestion du personnel ? *Problèmes économiques* n° 2.768, juillet, pp. 18-21.

Richet-Mastain L., Brunet F., 2002, L'âge des salariés joue surtout à l'embauche, *Premières informations et premières synthèses* n° 15.3, avril, DARES, 7 P.

Rollot C., 2004, L'effritement des fins de carrière pèse sur la retraite, *Le Monde*, 19 octobre.

Santelmann P., 2001, Production et transmission des savoirs : repères prospectifs, *Formation Emploi* n° 76, Octobre-décembre, pp. 197-204.

Santelmann P. Coord., 2002, Travail et vieillissement. Quelles perspectives d'emploi et de formation ? *Problèmes politiques et sociaux* n° 873, 19 avril, 77 P.

Schmid G., Gazier B., 2002, *The Dynamics Of Full Employment Social Integration Through Transitional Labour Markets*, Edition E. Elgar, 443 P.

Schmidt G., 1995, Les logiques d'action des entreprises à l'égard de l'âge, analyse monographique de six établissements, *Travail et Emploi* n° 63, février, PP. 41-57.

*Sciences Humaines* n° 5, 2006-2007, Démographies, Les enjeux du XXIème siècle, décembre, janvier, février, PP. 3-23.

*Sciences Humaines* n° 40, 2003, Former, se former, se transformer. De la formation continue au projet de vie, mars-avril, 76 P.

Selz M., Thélot C., 2003, *La rentabilité salariale de la formation et de l'expérience depuis 35 ans*, mars, Dijon, IREDU, 37 P.

Singer M., 2000, La démographie sous l'influence des valeurs sociales, *Problèmes économiques* n° 2.656-2.657, 15-22 mars, pp. 5-7.

Spieza V., 2002, Vieillesse de la population : gâchis humain ou responsabilité sociale ? *Revue internationale du travail* n° 1-2, PP. 77-121.

Théty M., Rousset P., Zygmunt C., 2002, L'Europe de la formation tout au long de la vie reste à construire, *Bref Cereq* n° 187, juin, 4 P.

Thierry D. (Dir.), 2002, *20 ans, 40 ans, 60 ans ... Dessinons le travail de demain*, Ed. d'organisation, Paris, 205 P.

Topiol A., 2001, *L'évolution des sorties vers la retraite et la préretraite*, DARES, Collection Document d'études, juillet, 38 P.

Vallin J., 2002, L'allongement de la vie, *Alternatives économiques* n° 200, février, P 52.

Vergnies J.F., 2002, Ages et problèmes d'emploi : les « anciens » dans la ligne de mire, *Formation Emploi* n° 79, juillet-septembre, PP. 5-14

Vimont C., 2001, L'état contre l'emploi, *Sociétal* n° 34, PP. 4-9.

Volkoff S., 2000, Efficaces à tout âge ? Vieillesse démographique et activités de travail, *Dossier du Centre d'Etudes de l'Emploi* n° 16, Paris, La Documentation française, 126 P.

Volkoff S., 2000, *Les conditions de travail*, Repères, Paris, La Découverte, 120 P.

Volkoff S., 2002, Santé au travail et parcours professionnels, *Education permanente* n° 150, PP. 33-42

Volkoff S., Thierry D., Santelmann P., 2001, Comment faire travailler les salariés plus longtemps, *Liaisons sociales* n° 22, PP. 10-11.

Volkoff S., Molinié A. F., Jolivet A., 2000, Efficaces à tout âge ? L'analyse de quelques stéréotypes, *Problèmes économiques* 2.690, Novembre, PP. 15-20.

Wilhelm M., 2005, l'âge en avantage, *Revue du Conseil Economique et Social de la Région Wallone* n° 82, mars, PP. 107-118.

Young M., 2001, Certifications et formation tout au long de la vie : deux approches contradictoires, *Formation Emploi* n° 76, Octobre-décembre, PP. 205-210.

## **Bibliographie/ Retraite**

Anglaret D., 2004, Poursuite de la baisse des préretraites en 2002, *Premières Informations Premières Synthèses* n° 04.1, janvier, 6 P.

Benallah S., Concialdi P., Husson M., Math A., 2004, Retraites : les scénarios de la réforme, *La revue de l'IREES* n° 44, janvier, PP. 67-120.

Bichot J., 2003, Retraites : ajustement ou réforme ?, *Futuribles* n° 286, mai, pp. 5-28.

Charpin J.M., Zaidman C., Aubert J.M., 1999, *L'avenir de nos retraites*, Rapport au premier ministre, Commissariat général du plan.

Chassard Y., 2003, Réforme des retraites : quelques idées glanées chez nos voisins européens, *Droit social* n°3, mars, PP.323-326.

Clerc D., 2003, Retraites. Un effort mal réparti, *Alternatives économiques* n° 215, juin, PP. 26-28.

Clerc D., 2002, Retraites. Le compromis introuvable, *Alternatives économiques* n° 209, décembre, P. 65

Clerc D., 2001, La retraite avant l'heure, *Alternatives économiques* n° 198, décembre, p. 62.

Conseil d'orientation des retraites, 2007, *Retraites : questions et orientations pour 2008*, 4<sup>ème</sup> rapport, La Documentation Française, Paris.

Conseil d'orientation des retraites, 2004, *Retraites : les réformes en France et à l'étranger*, 2<sup>ème</sup> rapport, La Documentation Française, Paris, juin, 427 P.

Conseil d'orientation des retraites, 2002, *Retraites : renouveler le contrat social entre les générations. Orientations et débats*, Premier rapport 2001, Paris, la documentation française, 396 P.

Concialdi P., Math A., 2003, Réforme des retraites et ressources des personnes âgées : quelques enseignements des expériences étrangères, *La revue de l'IREES* n° 41, PP. 4-39.

Cornilleau G., Sterdyniak H., 2003, Le financement des retraites face au vieillissement de la population, *Cahier français* n° 317, novembre, PP. 21-28.

Coron G., 2003, Retraite par capitalisation et Union européenne : retour sur la directive institutions de retraite professionnelle, *Revue de l'IREES* n° 43, mars, PP. 3-35.

D'Autume A., 2003, Vieillesse et choix de l'âge de la retraite. Que peut nous dire le modèle à générations ?, *Revue économique* Vol 54, N° 3, mai, pp. 561-572.

Deloffre A., Nabos C. (Collab.), 2005, les retraites en 2004. Premiers éléments sur la réforme des retraites, *Etudes et résultats* n° 454, décembre, 12 P.

Delteil V., Redor D., 2004, *Contribution Delalande : quels dispositifs similaires ou alternatifs en Europe du Nord ?*, Rapport de recherche pour la DARES, GIPMIS, octobre, 52 P.

Dupuis J.M., El Moudden C., 2004, Retraite et développement : un état des lieux, *XXIVème Journées de l'AES*, Nantes, 9 et 10 septembre, 22 P.

Frémeaux P., 2002, Retraites. Une transition difficile, *Alternatives économiques* n° 199, janvier, P. 31.

Gaullier X., 2003, *Le temps des retraites. Les mutations de la société salariale*, Seuil, février, 95 P.

Giret V. (coord.), 2002, Retraite, la nouvelle donne, *L'expansion* n° 664, juin, pp. 66-93.

Greciano P.A., 2002, *Les retraites en France. Quel avenir ?* in Les études de la DF – Société, La documentation française.

Guégano Y., 2003, Réformes des retraites : ce qu'en pensent les européens, *Question Retraite* n° 58, avril, 19 P.

Guérin J.L., 2003, Défis et défaillance de l'économie moderne. Le financement des retraites face au vieillissement de la population, *Cahiers français* n° 317, PP. 21-28.

Hairault J.O., Langot F., Sopraseduth T., 2004, Retraite choisie et réduction des déficits, *Revue française d'économie* n° 3, vol XVII, janvier, PP. 75-136.

Hairault J.O., Hénin J.Y., 2004, La réforme des retraites, *Revue française d'économie* n° 3, vol XVII, janvier, PP. 3-8.

Hénin J.Y., Weitzenblum T., 2004, Eléments d'évaluation de la réforme des retraites, *Revue française d'économie* n° 3, vol XVII, janvier, PP.9-74.

Jolivet A., 2003, Partir en retraite plus tôt ou plus tard : quelles implications d'une ouverture des marges de choix individuel ?, *Revue de l'IREES* n° 43, mars, PP. 37-57.

Jousten A., 2004, Départ à la retraite : une perspective internationale, *Problèmes économiques* n° 2.840, janvier, PP. 1-5.

Lasfargues G., 2005, Départs en retraite et « travaux pénibles », *Rapport de recherche* n° 19, Centre d'études de l'emploi, avril, 39 P.

Merlier R., 2005, Tassement des préretraites en 2004, *Premières Informations Premières Synthèses* n° 19.3, mai, 4 P.

Molinié A.F., Volkoff S., 2003, Départs en retraite : les deux facettes de la « pénibilité » du travail, *Quatre pages du CEE* n° 60, novembre, 4 P.

Molinié A.F., Volkoff S., 2004, Départs en retraite, *Partage* n° 170, Janvier, PP. 8-9.

Palier B., 2003, *La réforme des retraites : travailler plus ?*, PUF, Collection Que sais-je ?.

*Problèmes économiques*, 2000, n° 2.659, Retraites : des rapports aux réformes, 5 avril, 32 P.

*Revue d'économie politique*, 2005, n° 2, Retraite et marché du travail, mars-avril, PP. 161-264.

Saint-Etienne C., 2004, Réforme des retraite en France, bilan et perspectives, *Revue française d'économie* n° 2, vol XIX, octobre, PP. 61-88.

Taddei D. 2000, Retraites choisies et progressives, *Rapport pour le Conseil d'analyse économique* n° 21.

Teulade R., 2000, L'avenir des système de retraite, *Rapport au Conseil économique et social*. <http://www.ces.fr/rapporti/texte.asp?Repertoire=00011201&ref=NS991710>.

Vernières L., 2003, France : enjeux, options et contraintes de la réforme du système de retraite, *Question retraite* n° 2002.56, Caisse des dépôts et consignations, février, 68 P.

### **Bibliographie/ Inégalités – Europe Sociale**

Anonyme, 2001, *Plan national d'action français contre la pauvreté et l'exclusion sociale*, Paris, La documentation française, 140 P.

Atkinson T., Glaude M., Olier L., Piketty T., 2001, *Inégalités économiques*, Collection Rapport du CAE n° 33, Paris, La documentation française, 388 P.

Barbier J.C., 1999, La stratégie européenne pour l'emploi : limites et potentialités, *Quatre pages du CEE* n° 31, janvier, 4 P.

Barbier J.C., 2000, Stratégie européenne de l'emploi : les recommandations d'Helsinki, *Quatre pages du CEE* n° 37, janvier, 4 P.

Chauvel L., 1999, Groupes sociaux et stratification sociale, *Cahier français* n° 291, mai-juin, pp. 27-33.

Chauvel L., 1997, Au delà des idées reçues, *Sciences humaines* n° 72, mai, pp. 20-25.

Degryse C., Pochet P. DIR., 2002, *Bilan social de l'Union Européenne 2001*, ISE, OSE et SALTSA, Bruxelles, 235 P.

Eurostat, *La situation sociale dans l'Union européenne*, Luxembourg, Commission européenne, Ed. 2000, Ed. 2001, Ed. 2002 (avec CD ROM), Ed. 2003 (avec CD ROM).

Math A., 2004, Les grandes orientations de la politique économique et d'emploi : quelles inflexions ?, *Problèmes économiques* n° 2.804, 9 avril, PP. 26-32.

Paugam S., 1996, *L'exclusion. L'état des savoirs*, Paris, La Découverte, 583 P.

Paugam S., 2000, *Le salarié de la précarité*, Paris, PUF, 437 P.

Piketty T., 1999, *L'économie des inégalités*, Paris, La découverte, Repères n° 216, 2<sup>ème</sup> édition.

Rosanvallon P., 1999, La discrimination positive, une forme équitable de l'égalité, *Problèmes politiques et sociaux* n° 822, PP. 7-9.

Rosanvallon P., 1997, Du statut social aux trajectoires de vie, *Sciences humaines* n° 72, mai, PP. 32.

## Documents EQUAL

Fonds social européen en France, Ministère de l'emploi du travail et de la cohésion social, 2004, *Intégrer l'égalité des chances femmes-hommes dans votre projet*, Commission européenne, Ministère de l'emploi du travail et de la cohésion social, Juin, 6 P.

Guillemard A.M., Cornet G., 2001, Relever le taux d'activité des salariés âgés. Les enseignements de la comparaison des cas neerlandais et finlandais, *Forum Europemploi - Fond social européen France*, Paris, 7 décembre, 60 P.

Guillemard A.M., Cornet G., 2001, Relever le taux d'activité des salariés âgés. Les enseignements de la comparaison des cas neerlandais et finlandais, rapport complémentaire sur les documents des campagnes nationales d'information et de formation menées en Finlande, *Forum Europemploi - Fond social européen France*, Paris, 7 décembre, 18 P.

Lafargues Y., 2001, Internet et les NTIC pour tous, tout de suite ? La frénésie technologique, prônée par la cyber secte, n'est-elle pas le moteur de l'exclusion ?, *Forum Europemploi* - Fond social européen France, Paris, 7 décembre, 6 P.

*Le bulletin Racine* n° 54- novembre 2001, n° 55 - janvier 2002, n° 56 - avril 2002, n° 57 - octobre 2002, n° 58-59 - janvier 2003, n° 60- juin 2003, n° 61 – octobre 2003, n° 62 – janvier 2004, n° 63 – mars 2004, n° 64 – août 64, n° 65/66 – novembre 2004, n° 67/68 – mars 2005, n° 69/70 – octobre 2005, n°71 – février 2006, n° 72/73 – mai 2006, n° 74 – novembre 2006.

Ministère de l'emploi et de la solidarité, Commission européenne, 2001, *programme d'initiative communautaire Europemploi fonds social européen en France*, Paris, Ministère de l'emploi et de la solidarité, 226 P.

Ministère de l'emploi et de la solidarité, Commission européenne, 2001, *Equal guide pratique 1 : guide du candidat Europemploi fonds social européen en France*, Paris, Ministère de l'emploi et de la solidarité, 31 P.

Ministère de l'emploi et de la solidarité, Commission européenne, 2001, *Equal guide pratique 2 : guide du partenariat de développement Europemploi fonds social européen en France*, Paris, Ministère de l'emploi et de la solidarité, 43 P.

Ministère de l'emploi et de la solidarité, Fonds sociale européen, 2001, *Objectif 3 : 2000-2006, Moderniser les politiques d'éducation, de formation et d'emploi*, Document unique de programmation et Complément de programmation, Paris, délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle, 167 P.